

Y'S MEN'S KLUBBEN



VIS DIAKONI OG EMPATI

UDVIKLING

Forord:

Y's Men's klubben i udvikling.

Dette indbefatter, at vi alle gør os klart, at medlemstallet ikke kan holdes, hvis vi ikke gør en fælles indsats, samt at **medlemspleje** og **træning** er vigtige ingredienser i temaet, og det at vi gør os synlige i lokalsamfundet, kaldet **PR!** ikke blot at man ved hvem vi er, men i høj grad hvad vi er. Dertil er det nødvendig at alle kender vores egen organisation, hvad vi står for, hvad vi laver, ikke kun lokalt, men at man også har kendskab til **regionale** og **internationale relationer**. Det kan anbefales at anvende "helikoptermodellen" altså at beskue klubben fra oven og danne sig et overblik evt. stille nogle kritiske spørgsmål.

Sloganet "**Vis Diakoni og Empati**", skal forstås sådan:

Diakonien hentyder til den tjenesteklub vi er. Empatien er i dette års temas ånd, og skal minde os om at vise indlevelse og forståelse for vores klubkammerat.

Formål:

At sikre et godt klubliv, give grobund for udvikling i fællesskabet og personligt. Skabe udsyn, give den enkle viden og forståelse for bevægelsen, samt fremtidssikre klubben, og dermed Y'sdom.

Hvordan synes i selv det går??

- ❖ Hvordan ser fremtidsmulighederne ud for jeres klub??
- ❖ Hvor er jeres klub om 5år og om 10 år??
- ❖ Og hvad kan I selv udrette om 5 og 10 år??
- ❖ Hvem bærer ansvaret for, at der i fremtiden, er en stærk klub/bevægelse??
- ❖ Er I villige til at prøve nye veje i klubben??
- ❖ Er jeres program og virke interessant nok for nye, og specielt yngre medlemmer??
- ❖ Er der noget der begrænser jer for udvikling??
- ❖ Er "klubklimaet" som alle i klubben ønsker det??
- ❖ Er I interesseret i at få nye og yngre medlemmer??

Træning:

Træning på klubniveau er vist et forsømt område i de fleste klubber, men er en opgave for præsidiet, medlemsudvalget, eller et til formålet nedsat udvalg. En sådan træning kan deles op i tre hovedpunkter, viden om **bevægelsen**, eller **personlig udvikling**, og sidst men ikke mindst, **klubbens velbefindende**. Vi er tit udsat for at der gøres lidt grin med bevægelsens forkortelser, dette er dybest set fordi mange ikke ved hvad de betyder, hvis de viste det var det en naturlig del af klublivet.

Ideer til træning:

Bevægelsen: Hvis medlemmerne i globaliseringens navn skal kunne videregive at vi er en del af denne må de nødvendigvis også have kendskab dertil.

Bevægelsens fonde, ASF, BF, EF, TOF, YES:

En mulig træningsseance kunne være, at dele klubben op i fem grupper, derefter lade hver gruppe forberede en fremlæggelse af hver deres fond. Afslutningsvis et spørgsmåls ark om samtlige fonde som kontrol på at indlæring har fundet sted. Hjælpemidler: www.ysmen.dk adressebogen, og tjenestelederen på området.

Bevægelsens struktur:

Brug en organisationsdiagram uden betegnelser på og lad medlemmerne finde og sætte de rigtige benævnelser på så som IPE, IP, PIP, API AP, PAP. RDEE, RDE, RD, PRD, RLME RLM; VDG, DG. Efterfølgende sikre at der er forståelse af forkortelserne. Hjælpemidler: Håndbogen, Y's Men's abc, www.ysmen.dk .

Internationale relationer:

Gør brug af en af de personer som har været aktiv indenfor det internationale arbejde, på www.ysmen.dk .ligger en liste over personer der er villige til at besøge klubber i trænings øjemed.

Personlig udvikling:

Da vi jo hylder rotationsprincippet og helst skifter klubbernes præsidenter og udvalgsformænd ud hvert år er det vigtigt at klubben sørger for at så stor en del af medlemmerne som muligt føler sig rustet til opgaverne. Dette kan gøres ved at træne i nedenstående forhold.

Mødeledelse, og referatteknik:

Hvis ikke man i klubben har en eller flere personer som kan undervise i disse forhold kan man se sig om i organisationen enten i distrikt eller hos regionens tjenesteledere. Der kan jo også gøres brug af professionelle undervisere fra en uddannelsesinstitution.

Tag ordet i forsamlinger, og bruge visuelle hjælpemidler:

Samme procedure som punktet ovenover.

IT i hverdagen:

Vi må nok efterhånden konstatere, at både PC og internet er fænomener der er kommet for at blive. At kunne afsende en e-mail og vedhæfte en fil er vigtig kunnen i dag. I de fleste klubber er der klubmedlemmer som kan være resten behjælpelige, men det er vigtigt at det bliver gjort.

Fokus på medlemmernes velbefindende i klubben:

Prøv ved hjælp af et anonymt spørgeskema at finde ud af om klubben er på vej i den retning som medlemmerne ønsker, om de befinder sig godt, om der er ting der kunne gøres bedre, og hvis dette skulle være tilfældet, gør noget ved det.

Tag et bid af gangen: "mange vil fornyelsen, men få forandringen"

**HVIS VI GØR DET VI PLEJER AT GØRE, FÅR VI
DET RESULTAT VI PLEJER AT FÅ.**